

Приложение к Приказу №005-ө от
09.01.2026 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Генеральный директор
РГУ «ГЛПР «Семей орманы»

 Эметов К.К.

« » 2026 г.

Корпоративной кодекс этики и поведения

Республиканского государственного учреждения «Государственный
лесной природный резерват «Семей орманы» Комитета лесного
хозяйства и животного мира Министерства экологии и природных
ресурсов Республики Казахстан (РГУ «ГЛПР «Семей орманы»)

1. Общие положения

Настоящий Корпоративный кодекс этики и поведения (далее – Кодекс) Республиканского государственного учреждения «Государственный лесной природный резерват «Семей орманы» Комитета лесного хозяйства и животного мира Министерства экологии и природных ресурсов Республики Казахстан (далее – РГУ «ГЛПР «Семей орманы») разработан в соответствии с Типовым положением об антикоррупционных комплаенс-службах в субъектах квазигосударственного сектора, утверждённым приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 31 марта 2023 года № 112, а также в целях повышения ответственности и минимизации случаев ненадлежащего поведения работников РГУ «ГЛПР «Семей орманы».

Корпоративное поведение – это внутреннее и внешнее поведение, которое охватывает разнообразные действия, связанные с управлением и развитием деятельности РГУ «ГЛПР «Семей орманы». Следование этическим нормам, принятым данным Кодексом, помогает избежать определённых рисков, способствует развитию и повышению имиджа работников.

Стандарты поведения подразумевают следование принципам честности, профессионализма, справедливости и доброжелательности в общении с коллегами, потребителями, поставщиками и заказчиками, имеющими договорные отношения с РГУ «ГЛПР «Семей орманы».

Все работники, коллеги, поставщики, покупатели, заказчики и подрядные организации, имеющие договорные отношения с РГУ «ГЛПР «Семей орманы», имеют право на честное и справедливое обращение независимо от расы, цвета кожи, языка и культурной принадлежности. Дискриминация и притеснение любого рода противоречат данному Кодексу и являются неприемлемыми.

В случае нарушения любого из требований Кодекса к работнику применяются меры ответственности в соответствии с законодательством Республики Казахстан и действующими нормативными документами.

Все положения Кодекса являются обязательными для соблюдения всеми работниками, в том числе работающими по договорам оказания услуг.

При приёме на работу в РГУ «ГЛПР «Семей орманы», а также при каждом подписании трудового договора или договора оказания услуг работник должен ознакомиться и подписать Обязательство о соблюдении настоящего Кодекса.

Правила Кодекса одинаковы для всех работников независимо от должности и стажа работы. Нарушение Кодекса является основанием для обсуждения поведения работника на заседании Дисциплинарной комиссии РГУ «ГЛПР «Семей орманы».

Кодекс представляет собой обобщение этических норм и правил поведения работников РГУ «ГЛПР «Семей орманы».

Работникам РГУ «ГЛПР «Семей орманы» необходимо ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе осуществления своей деятельности.

2. Основные принципы поведения работников РГУ «ГЛПР «Семей орманы»

Работники в сфере своей деятельности должны следовать следующим нравственным принципам:

- честность, принципиальность, справедливость;
- доброжелательность, вежливость и тактичность во взаимоотношениях с коллегами по работе, потребителями, поставщиками и заказчиками, имеющими договорные отношения с РГУ «ГЛПР «Семей орманы»;
- требовательность и критичность по отношению к себе, своим действиям, словам и поступкам;
- добросовестность в выполнении служебных обязанностей на благо деловой репутации РГУ «ГЛПР «Семей орманы».

2.1. Конфликт интересов: злоупотребление служебным положением

Работники несут ответственность за возникновение ситуаций, повлекших за собой конфликт интересов.

Работники не должны использовать своё служебное положение для получения личной выгоды, оказания помощи членам своих семей и близким знакомым. Такое поведение считается недопустимым и порочит честь и достоинство работника.

Работник не должен использовать служебное время, установленное Трудовым кодексом Республики Казахстан и правилами внутреннего трудового

распорядка, в личных интересах (в том числе для осуществления предпринимательской деятельности). Служебное положение и рабочее время используются исключительно для добросовестного и надлежащего выполнения должностных обязанностей.

2.2. Противодействие коррупции

РГУ «ГЛПР «Семей орманы» проявляет нетерпимость к любым формам коррупции и не допускает поведения работников, при котором они, пользуясь своим служебным положением, получают незаконное обогащение для себя, своих близких либо поощряют такое поведение у коллег.

Работникам запрещается прямо или косвенно требовать и принимать вознаграждение.

2.3. Подарки от внешних источников

Работники РГУ «ГЛПР «Семей орманы» не вправе принимать подарки, угощения, одолжения, услуги, развлечения или иные предложения, представляющие материальную ценность, от лиц и организаций, ожидающих от них принятия каких-либо решений.

Работникам запрещается прямым или косвенным способом требовать или принимать подарки, если они исходят из запрещённых источников либо преподносятся в связи с должностным положением работника.

К исключениям относятся:

- бизнес-ланчи в рамках деловых встреч;
- брендовая сувенирная продукция (открытки, авторучки, блокноты, брелоки, календари);
- различные услуги, продукты и льготы, получаемые всеми работниками РГУ «ГЛПР «Семей орманы», относящиеся к категории общедоступных.

2.4. Рекомендации

Работники могут давать рекомендации другим лицам при приёме на работу в РГУ «ГЛПР «Семей орманы» на общих основаниях, не отдавая особых предпочтений, даже если кандидат является родственником или знакомым.

3. Профессионализм

3.1. Профессиональные качества

Каждый работник должен знать сферу своей профессиональной деятельности, оперативно и качественно выполнять задания вышестоящего руководства в соответствии со своими должностными инструкциями.

3.2. Профессиональный имидж: деловое поведение

Профессиональные отношения между работниками строятся на взаимном уважении и командном духе. Работники должны осознавать, что деятельность других подразделений подчинена общим целям и заслуживает профессиональной оценки.

Для достижения поставленных целей необходимо добросовестно выполнять должностные обязанности, соблюдать требования Трудового кодекса Республики Казахстан, правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины, качественно и своевременно выполнять производственные задачи, а также постоянно повышать свой профессиональный уровень.

Работники принимают решения исключительно в пределах своей профессиональной компетенции, в соответствии с должностными инструкциями и делегированными полномочиями.

В случае превышения должностных полномочий или компетенций работник обязан обратиться к непосредственному руководителю.

Важнейшими задачами руководителей являются продуманное распределение обязанностей, определение зон ответственности и координация действий работников для достижения наилучших результатов.

4. Разделение ответственности за деятельность каждого работника

Ответственность является отражением высокого уровня мастерства, профессионализма, справедливости, честности и доверия.

Работники в равной степени совместно разделяют успехи организации и её достижения, а также трудности, которые дают ценный опыт и способствуют профессиональному росту.

4.1. Стандарты поведения:

- каждое решение принимается на основе взвешенного анализа и способствует достижению целей РГУ «ГЛПР «Семей орманы»;
- своевременное и точное выполнение поставленных задач;
- оперативное реагирование на изменяющиеся условия.

4.2. Создание благоприятной рабочей среды

Руководитель структурного подразделения обязан чётко определять задачи и объём служебных полномочий подчинённых, не отдавать заведомо невыполнимых поручений и не требовать выполнения задач, выходящих за рамки служебных обязанностей.

Не допускаются необоснованные обвинения, грубость, унижение человеческого достоинства и бестактность по отношению к работникам, потребителям, клиентам, поставщикам и гостям.

Каждый работник РГУ «ГЛПР «Семей орманы» обязан уважительно относиться к государственным символам Республики Казахстан, государственному и другим языкам, традициям и обычаям народов Казахстана, беречь и укреплять престиж и имидж учреждения.

4.3. Служебная этика общения

Этические нормы служебных отношений основаны на общечеловеческих нормах и правилах поведения. Не допускаются публичная критика профессиональных или личных качеств работников и руководства, клевета и оскорбления.

Личные интересы работников не должны влиять на отношения с поставщиками и другими работниками РГУ «ГЛПР «Семей орманы».

Потенциальные конфликты интересов подлежат открытому рассмотрению в целях защиты интересов учреждения, работников и третьих лиц.

4.4. Этика межличностных отношений

Все работники несут ответственность за недопущение в коллективе дискриминации, которая:

- посягает на честь и достоинство личности;
- создаёт обстановку запугивания и враждебности;
- отрицательно влияет на карьерные перспективы;
- наносит ущерб репутации РГУ «ГЛПР «Семей орманы».

4.5. Корпоративные праздники и конкурсы

Проведение корпоративных мероприятий является важным элементом формирования корпоративной культуры. К традиционным праздникам относятся Новый год, Международный женский день, День защитника Отечества и другие.

В корпоративных мероприятиях принимают участие все работники.

4.6. Дни рождения работников. Подарки

Празднование дней рождения работников является традицией коллектива.

Допускается проведение лёгкого фуршета (безалкогольные напитки, фрукты, сладости) в нерабочее время (обеденный перерыв).

Подарки преподносятся в зависимости от личных пожеланий членов коллектива.

4.7. Сохранность имущества

Работники обязаны обеспечивать сохранность и бережное отношение к имуществу РГУ «ГЛПР «Семей орманы».

Запрещаются акты вандализма, порчи имущества, а также вынос имущества без специального разрешения.

К имуществу РГУ «ГЛПР «Семей орманы» относятся:

- всё материальное имущество РГУ «ГЛПР «Семей орманы», как арендуемое, так и находящееся в собственности;
- учётно-отчётная документация;
- личные дела работников, кадровые и абонентские базы данных;
- юридическая и бухгалтерская документация;
- внутренние процедуры, положения, типовые формы договоров и иные документы.

Заключительные положения

Кодекс корпоративной этики отражает нормы и правила, которыми руководствуются работники в своей повседневной деятельности.

Основными ценностями РГУ «ГЛПР «Семей орманы» являются честность, доверие, справедливость и разделение ответственности. Эти ценности формируют доверие и объединяют организацию в единое целое.

Приложение

к Корпоративному кодексу
этики и поведения
РГУ «ГЛПР «Семей
орманы»

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

о принятии и соблюдении Корпоративного кодекса этики и поведения
РГУ «ГЛПР «Семей орманы»

Я, _____
(Ф.И.О., должность, наименование структурного подразделения)

ознакомившись с Корпоративным кодексом этики и поведения РГУ «ГЛПР «Семей орманы» (далее – Кодекс), политикой, принципами и ценностями РГУ «ГЛПР «Семей орманы», выражаю согласие с установленными нормами и беру на себя обязательство соблюдать требования Кодекса и руководствоваться ими в своей профессиональной деятельности.

Я принимаю персональную ответственность за нарушение положений Кодекса и обязуюсь выполнять его в полном объеме.

Подпись работника _____

Дата _____